



## Springer Gabler

1.  
Auflage

1. Aufl. 2019, XXIX, 258 S.  
35 Abb.

## Gedrucktes Buch

Softcover

## Gedrucktes Buch

Softcover

ISBN 978-3-658-24412-5

£ 49,99 | CHF 66,50 | 56,07 € |  
61,67 € (A) | 59,99 € (D)

lieferbar

## Rabattgruppe

Standard (0)

## Produktkategorie

Doktorarbeit

## Reihe

BestMasters

## Betriebswirtschaftslehre : Unternehmensstrategie/Unternehmensführung

Himmen, Esther

# Topsharing

## Eine Studie zum Interesse an Jobsharing auf Führungsebene

### • Eine Studie zu Jobsharing unter Führungskräften

Mit Topsharing können Unternehmen den Rekrutierungspool erweitern, Führungskräfte entlasten, den Frauenanteil im Management erhöhen und so dem drohenden Führungskräftemangel entgegenwirken. Die von Esther Himmen in Deutschland erstmalig quantitativ durchgeführte, theoriebasierte Studie unter 146 Führungskräften zeigt, dass dieses Arbeitsmodell für Frauen und Männer von großem Interesse ist. Insgesamt spiegelt die nicht repräsentative Umfrage eine klare Offenheit der befragten Führungskräfte gegenüber Topsharing wider. Da die Job-Partner hohe soziale Kompetenzen benötigen, wird auch untersucht, inwiefern die Persönlichkeit das Interesse von Führungskräften an Topsharing beeinflusst.

## Bestellen Sie online unter [springer.com/booksellers](https://springer.com/booksellers)

### Springer Nature Customer Service Center GmbH

Customer Service

Tiergartenstrasse 15-17

69121 Heidelberg

Germany

T: +49 (0)6221 345-4301

[row-booksellers@springernature.com](mailto:row-booksellers@springernature.com)

