



Springer

1.
Auflage1. Aufl. 2017, XI, 61 S. 16
Abb.**Gedrucktes Buch**

Softcover

Gedrucktes Buch

Softcover

ISBN 978-3-658-15381-6

£ 9,99 | CHF 17,00 | 14,01 € | 15,41
€ (A) | 14,99 € (D)

lieferbar

Rabattgruppe

Standard (0)

Produktkategorie

Heft

Reihe

essentials

Psychologie : Arbeits-, Organisations- und Personalpsychologie

Wurth, Karin

Trennungsmanagement in Unternehmen

Trennungsprozesse in Führung und Personalwesen fair und transparent gestalten

- **Zum Umgang der beteiligten Anspruchsgruppen in Trennungsprozessen**
- **Alles Wissenswerte kompakt zusammengefasst**

Karin Wurth wendet sich in diesem essential an Führungskräfte und Personalverantwortliche, die aktiv in Trennungsprozesse in Unternehmen eingebunden sind und den Umgang damit als Teil einer guten Unternehmensführung begreifen. Die Autorin zeigt, dass sich ein wertschätzender, transparenter Umgang mit den beteiligten Anspruchsgruppen in Trennungsprozessen lohnt. Ein professioneller Trennungsprozess mit dem eigentlichen Trennungsgespräch im Zentrum bildet die praktische Basis aller Maßnahmen, deren Steuerung als Trennungsmanagement bezeichnet wird. Sie erläutert, wie die Unternehmenskultur durch faires Verhalten in schwierigen Situationen gestärkt wird.

Bestellen Sie online unter springer.com/booksellers**Springer Nature Customer Service Center GmbH**

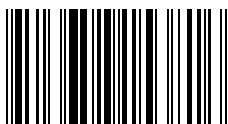
Customer Service

Tiergartenstrasse 15-17

69121 Heidelberg

Germany

T: +49 (0)6221 345-4301

row-booksellers@springernature.com

ISBN 978-3-658-15381-6 / BIC: JMJ / SPRINGER NATURE: SCY20030

€ (D) sind gebundene Ladenpreise in Deutschland und enthalten 7 % für Printprodukte bzw. 19 % MwSt. für elektronische Produkte. € (A) sind gebundene Ladenpreise in Österreich und enthalten 10 % für Printprodukte bzw. 20% MwSt. für elektronische Produkte. Die mit * gekennzeichneten Preise sind unverbindliche Preisempfehlungen und enthalten die landesübliche MwSt. Preisänderungen und Irrtümer vorbehalten.

Part of **SPRINGER NATURE**