
Inhaltsverzeichnis

Teil I Arbeit 4.0

Arbeit 4.0 – Leben und Arbeiten unter neuen Vorzeichen	3
Jutta Rump und Silke Eilers	
Im Fokus: Digitalisierung und soziale Innovation	79
Jutta Rump und Silke Eilers	

Teil II Beschäftigungsfähigkeit sichern

Das Konzept des Employability Management	87
Jutta Rump und Silke Eilers	
Potenziale heben – Potenziale nutzen: Employability-Förderung als ganzheitlicher Ansatz am Beispiel Deutsche Bank	127
Christine Walenda und Ralf Brümmer	
Alternative Karrierewege – die Laufbahnprogramme der VPV Versicherungen	145
Bernd Blessin	

Teil III Vielfalt nutzen

Diversität zur Steigerung der Unternehmens-Performance	161
Jutta Rump und Melanie Schiedhelm	
Diversity Management in der Commerzbank	185
Barbara David	
Integration von Flüchtlingen in den deutschen Arbeitsmarkt	201
Jutta Rump und Silke Eilers	

Von der Pionierarbeit zum Gestalter des Demografiewandels: Das Seniorexperten-Modell der Bosch-Gruppe	225
Georg Hanen	
Teil IV Personal strategisch planen	
Personal strategisch planen: Bestandsaufnahme und Handlungsansätze	233
Jutta Rump, Lisa-Marie Kreis und René Schmoll	
Strategische Personalplanung bei der Zahnen Technik GmbH	263
Helena Nickels	
Strategische Personalplanung im Modehaus Marx	269
Karin Kaltenkirchen, Jutta Rump und Silke Eilers	
Teil V Zeitpolitik neu denken	
Zielkonflikte in der Zeitpolitik	277
Jutta Rump, Silke Eilers und Katharina Scherer	
Flexible Arbeitsmodelle bei Globus	319
Petra Kannengießer, Jutta Rump und Silke Eilers	



<http://www.springer.com/978-3-662-49745-6>

Auf dem Weg zur Arbeit 4.0

Innovationen in HR

Rump, J.; Eilers, S. (Hrsg.)

2017, VI, 329 S. 53 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-662-49745-6