
Inhaltsverzeichnis

| | |
|---|------------|
| Teil I Konzeptionelle Zugänge in der Organisationsentwicklung | 1 |
| Unternehmerische Zukunftsfähigkeit – Organisationsentwicklung unter Berücksichtigung ökonomischer, ökologischer und gesellschaftlicher Entwicklung | 3 |
| Brunhilde Schram | |
| Resilienz im Spannungsfeld von CSR und Changemanagement | 15 |
| Ulrike Gelbmann und Anton Peskoller | |
| CSR und lernende Organisation/Double-Loop-Learning | 37 |
| Michael Retschitzegger | |
| CSR und Engpassmanagement (EKS) | 53 |
| Klaus Plecher | |
| Sustainable Entrepreneurship als neues Paradigma in der Organisationsentwicklung | 73 |
| Christina Weidinger | |
| Teil II Managementansätze der Organisationsentwicklung | |
| CSR als strategischer Ansatz der Organisationsentwicklung | 89 |
| René Schmidpeter | |
| CSR und Qualitätsmanagement | 101 |
| Agnes Sendlhofer-Steinberger | |
| CSR & Changemanagement | 115 |
| Thomas Marschall | |

| | |
|--|------------|
| CSR & Innovationsdesign zur Zukunftsfähigkeit | 125 |
| Günter Goldhahn | |
| Werteorientierte Organisationsentwicklung. Sieben Thesen zu den ethischen und ökonomischen Grundlagen einer nachhaltigen Unternehmensorganisation | 141 |
| Friedrich Glauner | |
| ISO 26000 und das EFQM-Modell: Ein holistischer Ansatz zur Entwicklung einer verantwortlich handelnden Organisation | 161 |
| Annette Kleinfeld und Joachim Rottluff | |
| Corporate Social Responsibility und Organisationsentwicklung – aus Sicht gesunder Führung | 181 |
| Heribert Jaklin | |
| Systemische CSR-Organisationsentwicklung | 193 |
| Reinhold Poensgen | |
| Integrative Organisationsentwicklung | 205 |
| Thomas Walker | |
| Teil III Rahmenbedingungen und intermediäre Organisationen | |
| Die Rolle von intermediären Organisationen | 221 |
| Markus Litzlbauer | |
| Wirtschaftskammern: Impulsgeber, Change-Manager, Bremser? | 235 |
| Kurt Oberholzer | |
| Die globalen Äquatorprinzipien für die Finanzierung von Projekten | 247 |
| Karen Wendt | |
| Nachhaltige Organisationsentwicklung in Vereinen | 271 |
| Stephanie von Räden | |
| Organisations-Bildung und Entwicklung | 287 |
| Birgit Kohlmann | |
| Szenenwechsel: Organisationen durch Kunst nachhaltig verändern | 301 |
| Jörg Reckhenrich und Peter Winkels | |

| | |
|---|------------|
| Vom Nachdenken: Bildung als Grundlage aller Nachhaltigkeit | 317 |
| Stephan Grewe | |
| | |
| Teil IV Organisationsentwicklung in der Praxis | |
| | |
| Nachhaltige Organisationsentwicklung in einem Technologieunternehmen: Nanogate AG | 327 |
| Ralf Zastrau | |
| | |
| Wie Stakeholder-Engagement eine nachhaltige Organisationsentwicklung fördert: Daimler AG | 341 |
| Marc-André Bürgel und Wolfram Heger | |
| | |
| Durch Verantwortung zu dauerhaftem ökonomischen Erfolg: Austria Glas Recycling | 355 |
| Harald Hauke und Monika Piber-Maslo | |
| | |
| Wertschöpfung und Kulturwandel im Mittelstand: Mader GmbH | 367 |
| Alexandra Hildebrandt | |
| | |
| CSR in der Organisationsentwicklung von KMU | 381 |
| Norbert Zdrowomyslaw und Michael Bladt | |
| | |
| CSR und Unternehmenskultur – Beispiel betapharm Arzneimittel GmbH .. | 397 |
| Christine Pehl | |



<http://www.springer.com/978-3-662-47699-4>

CSR und Organisationsentwicklung
Die Rolle des Qualitäts- und Changemanagers
Schram, B.; Schmidpeter, R. (Hrsg.)
2016, XXII, 411 S. 85 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-662-47699-4