
Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Megatrends und deren Auswirkungen auf das Personalmanagement	3
2.1	Wandel zur Wissensgesellschaft	3
2.2	Demografische Entwicklung	4
2.3	Fachkräftemangel	5
2.4	Mitarbeiter-Engagement und Fluktuation	6
3	Grundlagen des High Potential Managements	7
3.1	Begriffseingrenzung	7
3.2	Bestandteile eines integrierten High-Potential-Management-Systems	11
4	Strategisches High Potential Management	15
5	Unterstützende Human-Resource-Aufgabenfelder	19
5.1	Bestimmung und Besetzung erfolgskritischer Positionen	19
5.2	Gewinnung	21
5.3	Identifikation	23
5.4	Entwicklung	30
5.5	Bindung	33
5.6	Abgang und Kontaktpflege	39
5.7	Controlling	41
6	Rollenverteilung im High Potential Management	45
7	Fazit	47
	Literatur	51



<http://www.springer.com/978-3-658-19976-0>

Das High Potential Management
Wie Unternehmen erfolgskritische Stellen gezielt und
richtig besetzen können

Weinert, S.

2018, IX, 54 S. 9 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-19976-0