
Vorwort

Ich bin fest davon überzeugt, dass der mit Abstand wichtigste Grund für Wettbewerbsfähigkeit nicht etwa Unternehmensgröße, internationale Standortvorteile, Brand Image oder Marktanteil ist, um nur einige Faktoren exemplarisch zu nennen, sondern herausragendes Personal. Erst durch sein Tun werden Innovation, Fortschritt und Wohlstand ermöglicht. Dies gilt im Kleinen für Unternehmen wie im Großen für die Gesellschaft. Und dies wird sich auch in Zeiten der zunehmenden Digitalisierung und Technisierung im Kern nicht ändern.

Doch das Personal ist keine homogene Gruppe. Menschen unterscheiden sich in zahlreichen Aspekten. Beispielsweise sind Leistungsfähigkeit, Leistungsbereitschaft und weiterführendes Entwicklungspotenzial nicht gleich verteilt. Entsprechend tragen manche Personen mehr zum Unternehmenserfolg bei als andere. Diese Personen extern zu rekrutieren oder intern zu identifizieren, sie zielgerichtet zu entwickeln, zu motivieren, zu binden und einzusetzen, setzt eine ganzheitliche und integrierte Managementsystematik voraus, deren Grundzüge in diesem *essential* beschrieben werden. Mir war es dabei ein besonderes Anliegen, sowohl aktuelle wissenschaftliche Erkenntnisse als auch persönliche Erfahrungen aus meiner jahrelangen Beratungspraxis gleichermaßen einfließen zu lassen.

Mein Dank gilt meinen Kollegen sowie ganz besonders meinem Bruder, Dr. Christoph Weinert, für deren wertvolle Hinweise sowie dem Springer-Verlag, hier speziell dem Lektorat durch Stefanie Winter, für die erneut hervorragende und angenehme Zusammenarbeit.

Stephan Weinert



<http://www.springer.com/978-3-658-19976-0>

Das High Potential Management
Wie Unternehmen erfolgskritische Stellen gezielt und
richtig besetzen können

Weinert, S.

2018, IX, 54 S. 9 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-19976-0