
Inhaltsverzeichnis

Was bin ich (noch), und was sollte ich sein? Die Auswirkungen der Digitalisierung auf die Rolle der Führungskraft	1
Ulrich Lenz und Pirie Grützmaker	
Aus der inneren Kraft heraus: Wie etablierte Unternehmen Stabilität und Innovation mit Resilienz, Respekt und Resonanz vereinen	19
Tanja Ineichen	
Führung in der Network Society – mit einer Commitment Kommunikation und Objectives and Key Results	37
Gunther Fürstberger	
Führung durch Mausclick? Herausforderungen für Führungskräfte in einer zunehmend digitalisierten Arbeitswelt mit virtuellen Teams	51
Jörg Rumpf	
Führung in der digitalisierten Arbeitswelt: Theoretische Hintergründe und praktische Umsetzung bei der SAP Schweiz	69
Enrico Palumbo	
Führen von multinationalen Teams – eine kognitive Analyse sowie Implikationen für die Führung multinationaler Teams	79
Christian Tröster	
Virtuelle Teamleistung steigern durch das Virtual Team Maturity Model (VTMM®): Theorie und Fallstudie	95
Ralf Friedrich und Andrea Keil	
Evolutionäre Führung von Selbstorganisation im modernen Ehrenamt – Vorbild für die Arbeitswelt der Zukunft? Ein Praxisbeitrag am Beispiel der Digital Media Women e. V.	117
Brigitte Schröder	

Führen Professoren anders? Spezifika in der wissenschaftlichen Führungskultur	135
Uta Bronner und Anja Frohnen	
Vom Verwalten zum Gestalten: Reflexive Prozesse implementieren, Führungskräfte entwickeln und Dialog fördern am Beispiel der Stadtverwaltung Mannheim	155
Liane Schmitt	
Herausforderungen der Führung auf Distanz in sozialen Organisationen: Theoretische Grundlagen und Praxisbeispiele	173
Lena Brandes und Doris Santifaller	
Umgang mit Tod und Trauer im Führungsalltag: Hintergründe, Bedeutung und Next Practice Impulse	193
Corinna von Au	



<http://www.springer.com/978-3-658-18687-6>

Führen in der vernetzten virtuellen und realen Welt

Digitalisierung, Selbstorganisation,

Organisationsspezifika und Tabuthema Tod

von Au, C. (Hrsg.)

2018, XVI, 215 S. 15 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-18687-6