
Inhaltsverzeichnis

Entwicklung von Führungspersönlichkeiten und -kulturen durch systemisches Coaching als Herzstück eines holistischen Führungskräfteentwicklungsprogramms	1
Corinna von Au	
Führungspersönlichkeit entwickeln durch Wertschätzung und Psychosynthese	27
Barbara von Meibom	
Führungskräftecoaching mit Pferden – Theorie und Fallbeispiele	41
Bernd Osterhammel	
Die transferstarke Führungspersönlichkeit – Hintergründe, Entwicklungsansätze und Fallbeispiel	59
Axel Koch	
Blended Mentoring – Soziales Lernen im neuen Leadership-Zeitalter	83
Nele Graf und Frank Edelkraut	
Entwicklung von Führungspersönlichkeiten zum Gesunden Führen – Ansätze und Fallbeispiele	99
Volker Nürnberg und Barbara Schneider	
Innovative Entwicklung von Führungspersönlichkeiten durch Neuroleadership am Beispiel des Land- und Forstwirtschaftlichen Versuchszentrums Laimburg in Südtirol	119
Jennifer Berger und Sabine Fischer	
Führungskräfteentwicklung zur Förderung der Selbstorganisation im Unternehmen: Eine Fallstudie beim Unternehmen 50Hertz	141
Julia Persitzky und Tilman Peschke	

Best-Practice-Sharing-Ansatz der Führungspersönlichkeitsentwicklung – Konzeption und Herausforderungen.	161
Eberhard Steiner und Miriam Landes	
Kollegiales Coaching als Element der Führungskräfteentwicklung – Ausgestaltung und Erfolgsfaktoren.	187
Eric Lippmann	
Laufbahnmodelle und Nachfolgeplanung für eine transparente und nachhaltige Entwicklung von Führungspersönlichkeiten	209
Michel E. Domsch, Désirée H. Ladwig und Florian C. Weber	



<http://www.springer.com/978-3-658-16906-0>

Entwicklung von Führungspersönlichkeiten und
Führungskulturen
Holistische und nachhaltige Entwicklungsprogramme
von Au, C. (Hrsg.)
2017, XVI, 225 S. 25 Abb., Softcover
ISBN: 978-3-658-16906-0