
Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
2	Trennungssituationen in Unternehmen	3
2.1	Trennungen im Unternehmen.	3
2.2	Beispiele für Trennungsszenarien – Teil 1.	5
3	Exkurs I: Emotionen in Trennungsprozessen verstehen	7
3.1	Emotionen im Arbeitsalltag	7
3.2	Emotionen in Veränderungs- und Trennungsprozessen	8
3.3	Die Gestaltung des Abschieds	12
4	Trennungsprozess und Trennungsgespräch	17
4.1	Trennungsprozesse gestalten	17
4.2	Rahmenbedingungen und Voraussetzungen.	20
4.3	Das Trennungsgespräch	22
4.4	Besonders betroffen: Vorgesetzte und Zurückbleibende	25
4.5	Beispiele für Trennungsszenarien – Teil 2.	29
5	Exkurs II: Der Trauerfall im Betrieb	33
5.1	Trauer am Arbeitsplatz.	33
5.2	Trauer als Phase der Veränderung	34
5.3	Was Unternehmen tun können	36
6	Trennungskultur im Unternehmen	43
6.1	Betroffen – beteiligt – beeinflusst: Bedürfnisse der Stakeholder.	43
6.2	Kommunikation und Wording des Abschieds	50
6.3	Trennungskultur als Teil der Unternehmenskultur.	53
	Literatur	61



<http://www.springer.com/978-3-658-15381-6>

Trennungsmanagement in Unternehmen
Trennungsprozesse in Führung und Personalwesen fair
und transparent gestalten

Wurth, K.

2017, XI, 61 S. 16 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-15381-6