

Inhalt

**Vorwort – Erarbeitung von Leitbildern
jenseits des Maschinenmodells von Organisationen | 1**

1 Was sind Leitbilder? – Einleitung | 7

1.1 Leitbilder – Wertekataloge in Organisationen | 11

1.2 Die drei Seiten der Organisation | 13

2 Jenseits des Kaskadenmodells der Organisation | 31

2.1 Das zweckrationale Modell der Organisation | 33

2.2 Die nur lose Kopplung zwischen Visionen, Missionen,
Strategien, Maßnahmen und Praktiken | 34

**3 Leitbilderarbeitung jenseits eines maschinenartigen
Verständnisses von Organisationen | 39**

3.1 Zwischen Harmonisierung und Benennung
widersprüchlicher Anforderungen | 40

3.2 Zwischen Orientierung an Moden
und Organisationsspezifika | 47

VI Inhalt

- 3.3 Zwischen Wunschvorstellungen
und Beschreibung der Welt | 54
- 3.4 Das gleiche Leitbild für alle
oder unterschiedliche Varianten | 56
- 3.5 Leitbilder zwischen zentraler Initiierung
und dezentraler Verankerung | 61

- 4 Relevanz des Leitbildprozesses und Pflege
des fertigen Produktes – Fazit | 67**

- Literaturverzeichnis | 71

- Lektürehinweise – für ein organisationstheoretisch
informiertes Verständnis von Organisationen | 75



<http://www.springer.com/978-3-658-13422-8>

Leitbilder erarbeiten

Eine kurze organisationstheoretisch informierte
Handreichung

Kühl, S.

2017, XI, 71 S. 3 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-13422-8