

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung: Supervision als Coaching</b> .....	1
<b>2</b>	<b>Grundlagen der Supervision</b> .....	3
2.1	Wie wurde die Supervision erfunden? .....	3
2.2	Warum Supervision als Coaching verstanden werden kann .....	6
2.3	Was ist das Ziel von Supervision? .....	8
2.4	Was sind Funktionen von Supervision? .....	9
2.5	Settings für Supervision und was sie leisten können .....	12
2.6	Was sind Anlässe für Supervision, und wie wird sie eingesetzt? .....	15
<b>3</b>	<b>Konzepte für Supervision</b> .....	17
3.1	Hilfe als Leistungsprozess .....	18
3.2	Übertragung und Gegenübertragung .....	20
3.3	Das Helfersyndrom .....	22
3.4	Containment .....	22
3.5	Personale und organisationale Parallelprozesse .....	23
3.6	Schattendynamik in helfenden Organisationen .....	25
<b>4</b>	<b>Spezifische Methoden in der Supervision</b> .....	27
4.1	Übertragungsanalyse mit Double SCORE .....	28
4.2	Das Sieben-Augen-Modell für Supervision .....	33
<b>5</b>	<b>Supervision und Lehrsupervision</b> .....	37
5.1	Supervision als operative Schließung von helfenden Systemen .....	37
5.2	Supervision von Supervision und Lehrsupervision .....	39

<b>Was Sie aus diesem Essential mitnehmen können</b> .....	41
<b>Literatur</b> .....	43



<http://www.springer.com/978-3-658-13105-0>

Wie Supervision gelingt

Supervision als Coaching für helfende Berufe

Loebbert, M.

2016, X, 45 S. 8 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-13105-0