

## Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Abstract</b> .....	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>Einleitung und Fragestellung</b> .....	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Burnout, Gerechtigkeit und multiple Lebensrollen</b> .....	<b>7</b>
3.1	Burnout.....	7
3.2	Gerechtigkeit .....	14
3.3	Gerechtigkeit und Burnout .....	16
3.4	Multiple Lebensrollen .....	22
<b>4</b>	<b>Studienmethodik</b> .....	<b>33</b>
4.1	Ablauf.....	33
4.2	Stichprobe .....	34
4.3	Design .....	35
4.4	Material .....	35
4.5	Auswertungsverfahren .....	40
<b>5</b>	<b>Studienergebnisse</b> .....	<b>43</b>
5.1	Gerechtigkeit und Burnout .....	43
5.2	Gerechtigkeit multipler Lebensrollen als Schutzfaktor vor Burnout.	45
5.3	Das relationale Modell im Kontext der Burnout-Forschung.....	48
5.4	Bedingungen für den Puffereffekt von Gerechtigkeit.....	53
5.5	Ursachen von Burnout.....	57

<b>6</b>	<b>Diskussion und Ausblick .....</b>	<b>63</b>
6.1	Burnout und Gerechtigkeit .....	63
6.2	Gerechtigkeit multipler Lebensrollen als Schutzfaktor vor Burnout. ....	65
6.3	Das relationale Modell im Burnout-Kontext .....	67
6.4	Bedingungen für den Puffereffekt von Gerechtigkeit.....	68
6.5	Ursachen von Burnout.....	69
6.6	Männliches Burnout, weibliches Burnout .....	71
6.7	Grenzen der Studie.....	75
6.8	Zurück zu den Buddenbrooks... ..	77
<b>7</b>	<b>Literatur .....</b>	<b>79</b>
<b>8</b>	<b>Anhang.....</b>	<b>83</b>



<http://www.springer.com/978-3-658-12782-4>

Gender und Burnout  
Erlebte Gerechtigkeit bei Männern und Frauen im  
Berufs- und Privatleben

Esser, V.

2016, XI, 83 S. 5 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-12782-4