

Inhaltsverzeichnis

Abbildungsverzeichnis	XVII
Tabellenverzeichnis.....	XIX
Abkürzungsverzeichnis	XXI
Zeitschriftenverzeichnis	XXIII
1 Einleitung.....	1
1.1 Praktische Relevanz der Arbeit	1
1.2 Wissenschaftliche Relevanz der Arbeit.....	7
1.3 Zielsetzung und Aufbau der Arbeit	12
2 Grundlagen zum Forschungsgegenstand.....	19
2.1 Definition des Begriffs Work-Family-Konflikt.....	19
2.2 Theoretische Ansätze zum Entstehen von Work-Family-Konflikt	25
2.2.1 Die Rollentheorie und die Scarcity-Hypothese	29
2.2.2 Die Ökologische Systemtheorie und die Spillover-Hypothese.....	33
2.2.3 Implikationen der theoretischen Ansätze.....	36
2.3 Empirische Erkenntnisse zum Entstehen von Work-Family-Konflikt	39
2.4 Zusammenfassende Bewertung	45
3 Theoretisch-konzeptionelle Grundlagen der Untersuchung.....	47
3.1 Präventive Stressbewältigung an der Schnittstelle zwischen Arbeit und Familie	47
3.1.1 Bestandsaufnahme zu Stressbewältigung in der Work-Family-Forschung	48
3.1.1.1 Konzeptionelle Grundlagen zum Begriff Stressbewältigung	48
3.1.1.2 Die Rolle von Stressbewältigung in der Work-Family-Forschung	52
3.1.1.3 Empirische Erkenntnisse zu Stressbewältigung in der Work-Family-Forschung ..	55
3.1.2 Theoretische Ansätze zur präventiven Bewältigung von Work-Family-Konflikt	61
3.1.2.1 Die Boundary-Theorie.....	62
3.1.2.2 Die Work-Family-Border-Theorie	67

3.1.2.3	Implikationen der theoretischen Ansätze	71
3.1.3	Empirische Erkenntnisse zur Schnittstellengestaltung in der Work-Family-Forschung	74
3.2	Auswirkungen von Konflikten an der Schnittstelle zwischen Arbeit und Familie	82
3.2.1	Theoretische Ansätze zu Auswirkungen von Work-Family-Konflikt	83
3.2.1.1	Das Facettenmodell von berufsbedingtem Stress	83
3.2.1.2	Die Theorie der beruflichen Leistung	86
3.2.1.3	Implikationen der theoretischen Ansätze	89
3.2.2	Empirische Erkenntnisse zu Auswirkungen von Work-Family-Konflikt	91
3.2.2.1	Studien zu direkten Auswirkungen von Work-Family-Konflikt	92
3.2.2.2	Studien zu Auswirkungen von Zufriedenheit auf Leistung	100
3.3	Zusammenfassende Bewertung	106
4	Entwicklung des Untersuchungsmodells	109
4.1	Konkretisierung des Untersuchungsmodells	109
4.2	Hypothesen zu Basiseffekten	113
4.3	Hypothesen zu Interaktionseffekten	118
5	Empirische Untersuchung	121
5.1	Methodische Grundlagen	121
5.1.1	Messen von Konstrukten	121
5.1.2	Methode der Kausalanalyse	130
5.1.3	Methodische Besonderheiten	138
5.2	Durchführung der Untersuchung	143
5.2.1	Beschreibung der Datengrundlage	143
5.2.1.1	Prozess der Datenerhebung	143
5.2.1.2	Charakteristika der Stichprobe	149
5.2.2	Operationalisierung der Konstrukte	151
5.3	Ergebnisse der Hypothesenprüfung	161
5.3.1	Überprüfung der Basiseffekte	162
5.3.2	Überprüfung der Interaktionseffekte	163
5.4	Diskussion der Ergebnisse	164

6 Zusammenfassende Bewertung der Arbeit	169
6.1 Implikationen für die Wissenschaft.....	169
6.2 Implikationen für die Unternehmenspraxis.....	172
6.3 Limitationen und Ausblick.....	175
Literaturverzeichnis.....	179



<http://www.springer.com/978-3-658-11832-7>

Die Vereinbarkeit von Arbeit und Familie von
Führungskräften

Eine theoretische und empirische Betrachtung
individueller Ansatzpunkte und Potenziale

Raida, M.

2016, XXIII, 213 S. 25 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-11832-7