
Vorwort

Jeder, der arbeitssuchende Bewerber betreut, sollte in der Lage sein, diejenigen, die auf seinen kompetenten Rat hoffen, auch qualifiziert zu beraten, insbesondere, wenn es um das Kernthema in der Arbeitsvermittlung geht: den Bewerbungsprozess.

Das Konzept des ganzheitlichen Bewerbungscoachings verbindet bewährte Ansätze wie das Empowerment mit innovativen Elementen wie z. B. den Themenkomplexen Trauerarbeit, Unternehmensverstehen und Steigerung von Nachhaltigkeit. Systematisch bauen die einzelnen Elemente des Bewerbercoachings aufeinander auf. Beratungsfachkräfte und Arbeitsuchende erhalten somit einen Fahrplan, der sie durch den gesamten Bewerbungsprozess leitet.

Viel zu lange wurde dieses wichtige Schulungsthema nur am Rande behandelt. Agenturen und Jobcenter kauften Bewerbungstrainings auf dem Bildungsmarkt ein und taten sich schwer damit, selber die Qualität der entsprechenden Maßnahmen zu beurteilen. Daher habe ich die Entwicklung des ganzheitlichen Bewerbungscoachings von Anfang an unterstützt. Die Qualifizierung, die diesem Buch zugrunde liegt, ist inzwischen Bestandteil der Grundqualifizierung für jeden neuen Mitarbeiter im Bereich der Arbeitsvermittlung im Jobcenter Bremerhaven.

Bremerhaven, im Frühsommer 2015
Geschäftsführer des Jobcenters Bremerhaven

Friedrich-Wilhelm Gruhl



<http://www.springer.com/978-3-658-10789-5>

Ganzheitliches Bewerbercoaching
Ein Leitfaden für integrationsorientierte
Beratungsfachkräfte

Rösler, H.

2015, XI, 129 S. 19 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-10789-5