
Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung: Was bewegt uns zu dieser Handreichung?	1
2	Hintergründe aus der Forschung	3
2.1	Was bedeutet eigentlich Diskriminierung und was ist daran problematisch?	3
2.1.1	Wie können wir uns für Diskriminierung sensibilisieren? Der Critical Whiteness-Ansatz	5
2.2	Diversity-Management in Deutschland: Work in Progress?	6
2.3	Welche Barrieren existieren eigentlich aktuell für wen beim Zugang zum Arbeitsmarkt?	9
2.3.1	Ältere Menschen und alternde Belegschaften	10
2.3.2	Frauen – nicht nur in Führungspositionen	13
2.3.3	Einführung einer verbindlichen Frauenquote	17
2.3.4	Menschen aus anderen Kulturen	17
3	Was sagt die (Gehirn-)Forschung zum Vorgehen von Personalverantwortlichen im Rekrutierungsprozess?	21
3.1	Möglichkeiten zur Entscheidungsfindung: Was ist wichtig beim Thema Wahrnehmung und Abgrenzung für die Personalauswahl?	23
4	Ausgewählte Praxis-Impulse für ein innovatives Personalmanagement der Zukunft	27
4.1	Vorurteilsfreie Rekrutierung	27
4.2	Altersgerechtes Personalmanagement	29
4.3	Best Practice: Die JOBLINGE – Chancen für Jugendliche und Unternehmen	30

5 Fazit	35
Was Sie aus diesem Essential mitnehmen können	37
Literatur	39



<http://www.springer.com/978-3-658-10334-7>

Mehr Diversity im demografischen Wandel
Impulse für ein innovatives Personalmanagement

Bentner, A.; Dylong, S.

2015, VIII, 41 S., Softcover

ISBN: 978-3-658-10334-7