

---

# Inhaltsverzeichnis

<b>1</b>	<b>Einleitung</b> .....	<b>1</b>
<b>2</b>	<b>Vielfalt und Diversity Management in Organisationen</b> .....	<b>3</b>
<b>3</b>	<b>Entwicklung und Ansätze des Diversity Management</b> .....	<b>5</b>
<b>4</b>	<b>Erfahrungen mit Vielfalt in Organisationen</b> .....	<b>7</b>
<b>5</b>	<b>Konsequenzen der Vielfalt der Gesellschaft</b> .....	<b>11</b>
<b>6</b>	<b>Praxisbeispiele für DIM-Programme</b> .....	<b>13</b>
<b>7</b>	<b>Motive und Ziele von Diversity-Management-Programmen</b> .....	<b>17</b>
<b>8</b>	<b>Zur Entwicklung eines Diversity-Management-Konzepts</b> .....	<b>19</b>
<b>9</b>	<b>Potenziale nutzen: Beispiel demographiegerechte Führung</b> .....	<b>21</b>
<b>10</b>	<b>Ausblick: Was bedeutet Diversity Management für die Zukunft der Führung?</b> .....	<b>25</b>
	<b>Was Sie aus diesem Essential mitnehmen können</b> .....	<b>27</b>
	<b>Literaturverzeichnis</b> .....	<b>29</b>



<http://www.springer.com/978-3-658-09091-3>

Diversity Management als Führungsaufgabe  
Potenziale multikultureller Kooperation erkennen und  
nutzen

Gutting, D.

2015, IX, 30 S. 1 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-09091-3