

Inhalt

Vorwort des Bundesministeriums für Bildung und Forschung..... V
Rudolf Leisen

Einführung in den Sammelband **1**

Politikgestaltung durch Forschungsförderung am Beispiel des Förderschwerpunktes Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel..... 3
Ilona Kopp

Gestaltung von Kommunikations- und Kooperationsprozessen im Förderschwerpunkt „Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel“ 11
Claudia Jooß, Sabine Kadlubek, Anja Richert, Sabina Jeschke

Ergebnistransfer nachhaltig gestalten – eine strukturelle Übersicht 25
Oleg Cernavin, Stefan Schröder, Thomas Thiele, Claudia Jooß

Exploring demographics – Transdisziplinäre Perspektiven zur Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel..... 41
Claudia Jooß, Anja Richert, Frank Hees, Sabina Jeschke

Teil I Förderschwerpunkt-Tagung 2014: Ergebnisse aus den Arbeitsphasen und dem Memorandum **53**

Einführungsbeitrag: Von den Handlungsfeldern der Förderschwerpunkt-Tagung zum Memorandum 55
Guido Becke, Peter Bleses, Oleg Cernavin, Antje Ducki, Claudia Jooß, Rüdiger Klatt, Thomas Langhoff, Friedemann W. Nerdinger

Digitalisierung der Arbeit und demografischer Wandel 67
Oleg Cernavin, Thomas Thiele, Markus Kowalski, Stephanie Winter

Präventiv Denken und Handeln für nachhaltige Beschäftigungsfähigkeit	83
<i>Guido Becke, Peter Bleses, Claudia Jooß, Julia Eich</i>	
Neue Kooperationsformen und regionale Identitäten	93
<i>Antje Ducki, Florian Welter, Julia Günther</i>	
Neue und flexible Formen der Kompetenzentwicklung	101
<i>Thomas Langhoff, Friedemann W. Nerdinger, Stefan Schröder, Freya Willicks, Stephanie Winter</i>	
Neue Formen der Arbeit und die neuen Erwerbsbiografien	111
<i>Rüdiger Klatt, Kurt-Georg Ciesinger, Thomas Thiele, Meike Bücker, Saskia Bakuhn</i>	
Memorandum: Förderschwerpunkt Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel	119
<i>Guido Becke, Peter Bleses, Oleg Cernavin, Antje Ducki, Rüdiger Klatt, Thomas Langhoff, Friedemann W. Nerdinger</i>	
Teil II Demografiesensible Unternehmensgestaltung und	
 -strukturierung	123
<i>Good Practice: Weiterbildung zum DemografieManager – Bestens aufgestellt für die Zukunft</i>	<i>125</i>
<i>Kerstin Börner, Angelika C. Bullinger-Hoffmann</i>	
<i>Good Practice: Demografiesensible Unternehmensgestaltung und -strukturierung am Beispiel der Fahrion Engineering GmbH & Co. KG.</i>	<i>131</i>
<i>Jens Fahrion</i>	
<i>Good Practice: Kompetenzmanagement bei der Finanz-DATA GmbH, einem mittelständischen Beratungs- und Softwarehaus in Thüringen.....</i>	<i>137</i>
<i>Kristin Schenk, Bernd Wolf</i>	

<i>Good Practice</i> : Schritt für Schritt zu einem demografiefesten Unternehmen – Unterstützende Begleitung eines innovativen Hightech-KMUs	143
<i>Carola Jungwirth, Loren Barth, Stefanie Fuchs</i>	
<i>Good Practice</i> : Entwicklung und Implementierung einer Arbeitgeberpositionierung	149
<i>Arne Brand, Thomas Langhoff, Kai Rosetti, André Schubert</i>	
<i>Good Practice</i> : Anerkennung im Arbeitsalltag der ambulanten Pflege: Ein Praxisbeitrag	155
<i>Holger Hegermann, Roswitha Zago</i>	
<i>Good Practice</i> : Diversität erkennen – Kooperation fördern: Perspektiven für eine erfolgreiche Zusammenarbeit	159
<i>Martin K.W. Schweer, Raphaela Wehl, Liza Wohlfart, Johannes Knake</i>	
Generationenübergreifende Zusammenarbeit als Basis innovativen unternehmerischen Handelns	165
<i>Martin K.W. Schweer, Guido Becke, Liza Wohlfart</i>	
Nachhaltige Beschäftigungsfähigkeit durch Innovationen in der Arbeitsorganisation ambulanter Pflegeunternehmen	175
<i>Peter Bleses, Kristin Jahns</i>	
Von der ‚demografischen Chance‘ zur ‚demografischen Katastrophe‘? Barrieren der Institutionalisierung eines adäquaten Demografiemanagements.....	185
<i>Silke Geithner, Michael Gühne, Frank Schirmer</i>	
Demografiefestes Personalmanagement? Eine Bestandsaufnahme aus Sicht der Fortschrittsfähigkeit.....	199
<i>Christine Gröneweg, Doris Holtmann, Max Kohlmann, Wenzel Matiaske, Michael Olejniczak</i>	

Ansatzpunkte zur Förderung der Innovativität in Pflege und Sozialer Arbeit	213
<i>Barbara Hinding, Cornelia Kricheldorf, Christiane Kugler, Selda Akca, Maren Albrecht, Ynaiê Bhering Soares, Anja Höcke, Anna Mielich, Michael Kastner</i>	
Vernetztes Wissen – Anforderungen an die Gestaltung einer Experten-Community aus Nutzerperspektive	225
<i>Ann-Kathrin Löcker, Denise Eraßme, Eva-Maria Jakobs</i>	
Problem erkannt, Lösung verschoben? Wie KMU der Gesundheitswirtschaft mit dem demografischen Wandel umgehen	237
<i>Christoph Müller, Stefan Stracke, Friedemann W. Nerdinger</i>	
Handwerksunternehmer zwischen allen Stühlen – Psychische Belastungen und Arbeitsfähigkeit von Betriebsinhabern vor dem Hintergrund gesellschaftlicher Wandlungsprozesse	253
<i>Anja Baumann, Regina Osraneck, Albert Ritter, Andreas Ihm, Harald Weber</i>	
Ein Innovationsreifegradmodell im demografischen Wandel.....	265
<i>Hanna Plieth, Hagen Habicht, Kathrin M. Möslein</i>	
Demografiesensibles Kompetenzmanagement für die Industrie 4.0.....	281
<i>Roman Senderek, Thomas Mühlbradt, Achim Buschmeyer</i>	
Teil III Personalentwicklung im demografischen Wandel	297
<i>Good Practice</i> : Ein Training zur Steigerung der Innovationsfähigkeit – großer Wirkungsgrad mit geringem zeitlichen Aufwand	299
<i>Claudia Kramer, Sarina Töpferwien, Sonja Schmicker, Barbara Deml, Stefan Wassmann</i>	
<i>Good Practice</i> : Generationendialog im Cross-Mentoring: Ein Instrument zur Entwicklung einer Generationenbalance.....	305
<i>Jana Csongár, Ute Schlegel, Christina Buchwald, Ingo Wiekert</i>	

Gesundheitsförderung bei Führungskräften und Beschäftigten in Klein(st)betrieben des Gastgewerbes und des Handwerks	311
<i>Felizitas Alaze, Martina Brandt, Anne Goedicke, Daniela Kunze, Kai Seiler, Antje Ducki</i>	
Zwischenbilanz zum demografischen Wandel in Forschung & Entwicklung: Herausforderungen für organisationale Kreativität	333
<i>Bernd Kriegesmann, Thomas Kley, Matthias Büscher, Alexander Knickmeier, Nils Altner, Birgit Ottensmeier</i>	
Das Innovationspotential in Pflege- und Sozialberufen.....	347
<i>Maren Albrecht, Barbara Hinding, Michael Kastner</i>	
Fachlaufbahnen in der Pflege – Ansätze einer alter(n)sgerechten und kompetenzbasierten Beschäftigung.....	359
<i>Ann-Christin Werner, Marvin Blum, Theresa Grüner, Uwe Fachinger, Frerich Frerichs, Nicola K. Schorn</i>	
Das TANDEM-Konzept zur Unterstützung des Wissenstransfers in altersdiversen Arbeitsgruppen – Fallstudienkenntnisse aus der Automobilindustrie	371
<i>Eva Alice Christiane Bittner, Jan Marco Leimeister</i>	
Generationenablösung und Wissenstransfer in ostdeutschen Betrieben	383
<i>Ingo Wiekert, Holle Grünert, Thomas Ketzmerick</i>	
Employability im demografischen Wandel erhalten – Handlungsbefähigung und Erfahrungswissen als Ressourcen am Beispiel der IT-Branche.....	395
<i>Helga Dill, Florian Straus</i>	
Führungsqualität in altersgemischten Teams: Welche Rolle spielt das Alter der Führungskraft?	405
<i>Anja Gerlmaier, Stephan Hinrichs, Erich Latniak</i>	
Eine milieubasierte Betrachtung regional verfügbaren Humankapitals.....	413
<i>Doreen Richter, Gerd Grözinger, Marlene Langholz</i>	

Innovationspotenziale qualifizierter älterer Beschäftigter	427
<i>Eckhard Heidling, Bernhard Ludwig, Vera Kahlenberg, Judith Neumer</i>	
Eine qualitative Studie zu Innovationen im Arbeitsalltag und zur Innovationsfähigkeit der Mitarbeiter im Gesundheits- und Dienstleistungssektor	437
<i>Anja Höcke, Barbara Hinding, Michael Kastner</i>	
Lebensphasengerechte Personalentwicklung im Gastgewerbe	449
<i>Olaf Katenkamp, Kerstin Guhleemann, Arno Georg, Florian Elsässer</i>	
Innovationskraft altersgemischter Belegschaften steigern – Eine ganzheitliche Intervention	463
<i>Kristina Küper, Wladislaw Rivkin, Stefan Diestel, Klaus-Helmut Schmidt, Theresa Myskowszky von Myrow, Philipp Przybysz, Christian Ahlfeld, Martina Friessem, Joachim Zülch, Susanne Kleibömer, Julia Günnewig, Michael te Heesen, Michael Falkenstein</i>	
Grenzinovator-Communities als Innovationstreiber im demografischen Wandel – Gestaltungsmöglichkeiten am Beispiel der Siemens AG	477
<i>Kathrin Möslein, Astrid Schütz, Rainer Trinczek, Christina Dornaus, Nina Eichholz, Ronald Staples, Anke Wendelken, Daniel Wolf</i>	
Ältere Arbeitspersonen – geringere Kreativität aber höheres Innovationspotential?	493
<i>Stefan Wassmann, Sonja Schmicker, Barbara Deml, Claudia Kramer, Sarina Töpferwien</i>	
Innovationskompetenzen älterer und jüngerer Beschäftigter in der Selbst- und Fremdwahrnehmung – Ergebnisse der repräsentativen Beschäftigten- befragung des Verbundprojektes DEBBI	505
<i>Kurt-Georg Ciesinger, Rüdiger Klatt, Romina Wendt</i>	
Transnationale Instrumente einer generationssensiblen Organisationsentwicklung – Ergebnisse der deutsch-französischen Zusammenarbeit im Projekt DEBBI	517
<i>Silke Steinberg, Marie Jégu</i>	

Der Zusammenhang zwischen psychischen Belastungen in der Arbeitswelt und psychischen Erkrankungen – Befundlage zur Erkennung von Ursache-Wirkungszusammenhängen.....	529
<i>Thomas Langhoff, Kurt-Martin Schmelzer</i>	
Partizipatives Innovationsmanagement in altersgemischten Teams	541
<i>Theresa Myskowszky von Myrow, Philipp Przybysz, Susanne Mütze-Niewöhner, Christopher M. Schlick</i>	
Teil IV Kooperationen und Netzwerke – Unterstützung beim Management des Wandels	555
<i>Good Practice: ZUKUNFTINC. initiative. marktführer. hannover. e.V.– Das Unternehmensnetzwerk der (Welt-)Marktführer in der Region Hannover</i>	<i>557</i>
<i>Manuela Merchlewicz, Paulina Zelazowska-Müller</i>	
<i>Good Practice: Strategische Allianzen im Kontext regionaler Netzwerke – das Beispiel ADMiRe A³</i>	<i>563</i>
<i>Andreas Thiel, Kristin Joel</i>	
Eine strategische Allianz für die Transformation zur Nachhaltigkeit – Der Weg zur nachhaltigen Regionalentwicklung durch die integrative Bearbeitung von demografischem Wandel, Innovationsfähigkeit und Steigerung der Ressourceneffizienz.....	569
<i>Tobias Engelmann, Sabine Hafner, Sebastian Norck</i>	
Die Beratung von kleinen und mittelständischen Betrieben zu den Handlungsfeldern des demografischen Wandels	581
<i>Julia Maxi Bauer, Oleg Cernavin</i>	
Demografieberatung im Cluster Sensorik – ein neuer Service für die Entwicklung nachhaltiger Personalstrategien in einem Hightech-Netzwerk ..	593
<i>Stefanie Fuchs, Birgit Luger</i>	

Fallstudie Kirchhundem: Versorgungsrisiken und Lösungsansätze	607
<i>Vera Gerling, Anja Giesecking, Cornelia Tippel</i>	
WeChange – Eine demografiesensible Supportplattform zur Wissensvernetzung im Unternehmen	619
<i>Björn Niehaves, Alexander Mädche, Sebastian Köffer, Silvia Schacht, Kevin Ortbach, Oliver Gaß, Nicolai Walter</i>	
Koordination durch Lernstrategien in regionalen Netzwerken ambulanter Pflege – Das Beispiel ZUKUNFT:PFLEGE.....	631
<i>Wolfgang Ritter, Sina Lürßen, Isabella Schimitzek</i>	
Erfolgreiche Steuerung und Koordination von Business-Communities	645
<i>Günther Schuh, Christian Fabry, Arno Schmitz-Urban, Jan Siegers</i>	
Nutzungsmotivation von sozialen Netzwerken im Arbeitskontext.....	657
<i>Anne Kathrin Schaar, André Calero Valdez, Martina Ziefle</i>	
Autorenverzeichnis	667



<http://www.springer.com/978-3-658-08790-6>

Exploring Demographics

Transdisziplinäre Perspektiven zur Innovationsfähigkeit
im demografischen Wandel

Jeschke, S.; Richert, A.; Hees, F.; Jooß, C. (Hrsg.)

2015, XIV, 676 S. 84 Abb., 31 Abb. in Farbe., Hardcover

ISBN: 978-3-658-08790-6