

Inhaltsverzeichnis

| | | |
|----------|---|----|
| 1 | Statt kompliziert zu führen, lieber durch die Komplexität navigieren | 1 |
| | Kompliziert und komplex nicht verwechseln | 4 |
| | Szenarien nutzen | 7 |
| | Prototypen bauen und Experimente wagen, | 8 |
| | Unentscheidbare Entscheidungen treffen, | 9 |
| | Literatur | 10 |
| 2 | Statt Methodik einzusetzen, lieber Haltung zeigen | 11 |
| | Brücke und Maschinenraum auseinanderhalten können | 13 |
| | Manager ohne Ethik können keine Unternehmen führen – | 15 |
| | Die Haltung der seemännischen Gelassenheit | 19 |
| | Sieben Faustregeln, um auf der Brücke zu bleiben | 19 |
| | Auch Agilität, SCRUM und Co. sind eine Haltungsfrage | 21 |
| | Literatur | 25 |

| | | |
|----------|---|----|
| X | Inhaltsverzeichnis | |
| 3 | Statt der Psyche lieber die Struktur in den Fokus nehmen | 27 |
| | Unternehmen als System begreifen | 29 |
| | Literatur | 31 |
| 4 | Statt vollständig und zu spät lieber rasch und unvollständig kommunizieren | 33 |
| | Sieben Tipps für wirksame Kommunikatoren | 35 |
| | Botschaft und Inszenierung | 37 |
| | Widerstand begrüßen und nutzen | 39 |
| | Literatur | 40 |
| 5 | Statt Gemeinsamkeiten zu betonen, lieber Unterschiede nutzen | 41 |
| | Pseudokooperation erkennen | 43 |
| | Unterscheide, ohne zu trennen – das ermöglicht wirksame Kooperation | 45 |
| | Literatur | 49 |
| 6 | Statt die Dinge totzureden, lieber lebendige Ideen visualisieren | 51 |
| | Graphic Recording | 51 |
| | Task Board | 52 |
| | Canvas | 55 |
| | Design Thinking: 7 & 7 | 58 |
| | Literatur | 61 |
| 7 | Statt die Stelle zu besetzen, lieber die Rolle professionell ausfüllen | 63 |
| | In drei Schritten zur Rollenklärung | 65 |
| | Mythos Authentizität | 68 |
| | Führungskräfte coachen nicht | 70 |
| | Literatur | 71 |

| | | |
|-----------|--|-----|
| 8 | Statt exakt zu planen, lieber auf Sicht segeln | 73 |
| | Flexible Planung | 74 |
| | Mindfulness | 79 |
| | Literatur | 80 |
| 9 | Statt Leistung zu beurteilen, lieber Kooperation ermöglichen | 81 |
| | Das Strohfeuer der Anreizsysteme | 82 |
| | Die Motivationslüge der Theorie X | 84 |
| | Sinnvolle Führung | 87 |
| | Acht Grundsätze für Motivation durch Sinn und Zusammenhang | 88 |
| | Literatur | 90 |
| 10 | Statt Alphaniergehebe und Macht zu benutzen, lieber Einfluss gewinnen | 91 |
| | Die helle und die dunkle Seite der Macht | 92 |
| | Bewusst Einfluss nehmen | 93 |
| | Kerngruppen nutzen | 95 |
| | Wer keine Politik macht, mit dem wird Politik gemacht | 96 |
| | Literatur | 101 |
| 11 | Statt als einsamer Held an der Spitze lieber im Team führen | 103 |
| | Von der Managementrunde zum Führungsteam | 105 |
| | Literatur | 107 |
| | Fazit | 109 |
| | Literatur | 113 |

<http://www.springer.com/978-3-658-05836-4>

Segeln auf Sicht

Das Führungshandbuch für ungewisse Zeiten

Hinz, O.

2017, XI, 113 S. 22 Abb., 5 Abb. in Farbe., Hardcover

ISBN: 978-3-658-05836-4