
Inhaltsverzeichnis

1	Diverse Diversitäten	1
1.1	Organisationskultur	3
1.2	Beschäftigungsformen	5
1.2.1	Erwerbstätigkeit	5
1.2.2	Selbstständig, unselbstständig oder was?	7
1.3	Qualifikation	8
1.4	Einkommen	10
1.5	Hierarchie	12
1.6	Frauenquote	14
1.7	Generationen	14
1.8	Die individuelle Persönlichkeit	18
1.9	Politische Diversität	21
1.10	Gekoppelte Diversität	24
	Literatur	25
2	10 : 1 für die Geführten	27
2.1	Instrument eins: Führung	31
2.2	Instrument zwei: Kommunikation	35
2.3	Instrument drei: Motivation	36
2.4	Instrument vier: Teamwork	37
	Literatur	38
3	Druckausgleich	39
3.1	Burnout	40
3.2	Boreout	46
3.3	Burnout früher	48
3.4	Zwei Formen von Stress	50

3.5	Was ist Work-Life-Balance?	52
3.6	Belastung überall	53
	Literatur	55
4	Kommunikation, unverständlich	57
4.1	Tipps zur täglichen Kommunikation	61
4.2	Körpersprache	64
	Literatur	66
5	Leidbilder und Unwerte	67
5.1	Weiche Werte	68
5.2	Kultur und Makulatur	70
5.3	Un-Werte statt Werte	72
5.4	Was ist schon ethisch?	74
	Literatur	79
6	(Un-)Social Media	81
6.1	Kehrseite der Medaille	82
6.2	Positives – Negatives	85
6.3	Umbruch in der Wirtschaft	86
6.4	Beruflich, privat oder beides?	88
7	Härte der Soft Skills	95
7.1	Motivation	102
7.2	Teamwork	105
7.2.1	Gruppendynamik	105
7.2.2	Das Team und seine Feinde	107
7.3	Zeitmanagement	109
7.4	Wissensmanagement	110
7.5	Kreativität und Innovation	113
7.6	Intrapreneurship/Risk Management/Fehlermanagement	114
7.7	Coaching – darf man denn?	118
	Literatur	120
8	Nachhaltig wirtschaften: kurzfristig für die Ewigkeit	121
9	Überreguliert	127
9.1	Die Wut der EU	127
9.2	Kodifiziertes Recht versus Case Law	129
9.3	Anlassfallgesetzgebung	130
9.4	Schutzgesetzgebung	132
9.5	Whistleblower und Korrupte	133

9.6	Entmündigungs-Effekt	135
9.7	Compliance – wie bitte?	136
9.8	Über-Drüber-Regelungen	138
9.9	Erbsenzähler ahoi!	141
9.10	Ent-Regelung statt Über-Regelung	144
	Literatur	145
10	Change-Management-Prophylaxe	147
10.1	Der ganz normale Wahnsinn und seine Modelle	148
10.2	Das Radikale oder das Alltägliche?	149
10.3	Angst und Widerstand	151
10.4	Wieso es die Kleinen können	152
10.5	Was die Großen tun können	154
	Literatur	158
11	Tierseminare. . . und was Manager dabei nicht lernen können	159
11.1	Die Nachfrage steigt	159
11.2	Lernen von Tieren?	162
11.3	Unzulässige Vereinfachung	165
	Literatur	167
12	Entscheiden – aber falsch!	169
12.1	Entscheidungen generieren	169
12.2	Lernen von Kleinen	173
12.3	Lösungen für große Organisationen	175
12.4	Entscheiden mit Fehlern	178
	Literatur	181
13	Kooperative Konflikte	183
13.1	Was Konflikte können	183
13.2	Konflikte – das Image	185
13.3	Böse Konflikte?	187
13.4	Zum Konflikt- und Kooperationsmanagement	189
13.5	Instrumente, Methoden und Modelle des Konfliktmanagements ...	192
13.5.1	Eskalationsmodell	192
13.5.2	TiT for TaT	193
13.5.3	Spieltheorie und Systemtheorie	195
13.5.4	Menschheitsgeschichtliche Konflikt-Regelungs-Modelle ...	196
13.6	Konfliktwahrnehmung und Konstruktivismus	198
	Literatur	200
	Sachverzeichnis	201



<http://www.springer.com/978-3-658-04040-6>

Management, absurd

Ein Blick auf die Kehrseite moderner

Management-Begriffe

Harramach, N.; Prazak, R.

2014, XVII, 206 S., Softcover

ISBN: 978-3-658-04040-6