

Inhaltsverzeichnis

Inhaltsverzeichnis	XI
Abbildungsverzeichnis	XV
Tabellenverzeichnis	XVII
Abkürzungsverzeichnis	XIX
Zeitschriftenverzeichnis	XXI
1 Einleitung	1
1.1 Relevanz der Arbeit.....	1
1.2 Zielsetzung und Aufbau der Arbeit.....	5
2 Definitiorische Grundlagen	9
2.1 Führung im organisationalen Kontext.....	9
2.1.1 Wahrgenommene Führung im organisationalen Kontext.....	11
2.1.2 Implizite Führung im organisationalen Kontext.....	12
2.1.3 Implizite Führung im interkulturellen Kontext.....	19
2.2 Die Landeskultur und die Kulturdimensionen.....	20
2.2.1 Definitionen der Landeskultur.....	20
2.2.2 Ausgewählte Ansätze von Kulturdimensionen.....	22
2.2.2.1 Der Kulturansatz von Hofstede.....	23
2.2.2.2 Der Kulturansatz der GLOBE-Studie.....	24
3 Bestandsaufnahme der bisherigen Forschung	29
3.1 Bezugsrahmen der Literatursichtung.....	29
3.2 Schwerpunkte und Kriterien der Literatursichtung.....	31
3.3 Ergebnisse der Literatursichtung.....	39
3.3.1 Studien zum direkten Einfluss der wahrgenommenen Führung auf die ideale Führung.....	39
3.3.2 Studien zum direkten Einfluss der wahrgenommenen Führung auf die ideale Führung im kulturellen Kontext.....	43
3.3.3 Studien zum direkten Einfluss der idealen Führung auf den Führungserfolg.....	47

3.3.4	Studien zum direkten Einfluss der idealen Führung auf den Führungserfolg im kulturellen Kontext.....	50
3.3.5	Studien zum direkten Einfluss der wahrgenommenen Führung auf den Führungserfolg.....	52
3.3.6	Studien zum Einfluss der wahrgenommenen Führung auf den Führungserfolg mediiert durch die ideale Führung.....	55
3.3.7	Studien zum Einfluss der wahrgenommenen Führung auf den Führungserfolg mediiert durch die ideale Führung im kulturellen Kontext	56
3.3.8	Studien zum direkten Einfluss der Kultur auf die wahrgenommene Führung	57
3.3.9	Studien zum direkten Einfluss der Kultur auf die ideale Führung	59
3.3.10	Studien zum direkten Einfluss der persönlichen Erfahrungen auf die ideale Führung ..	60
3.3.11	Qualitative Studien der impliziten Führungstheorie mit dem Fokus auf die Führungskräfteeigenschaften.....	60
3.3.12	Übersichtsartikel zu den impliziten Führungstheorien.....	62
3.4	Zusammenfassende Betrachtung der Literatursichtung	63
4	Theoretische Grundlagen.....	67
4.1	Theoretisch-konzeptionelle Ansätze der Mitarbeiterführung	67
4.2	Die impliziten Führungstheorien im Überblick	69
4.3	Die grundlegenden Theorien der Arbeit	72
4.3.1	Die kognitive Kategorisierungstheorie.....	73
4.3.2	Die implizite Führungstheorie von Lord und Kollegen.....	75
4.3.3	Die Culturally Endorsed Implicit Leadership Theorie	77
5	Untersuchungsmodell und Hypothesen	83
5.1	Untersuchungsmodell im Überblick	83
5.2	Konzeptualisierung der Konstrukte.....	85
5.2.1	Basiskonstrukte des Untersuchungsmodells.....	85
5.2.2	Kulturbezogene Konstrukte	86
5.2.3	Erfolgsbezogene Konstrukte.....	87
5.3	Herleitung der Hypothesen	87
5.3.1	Hypothesen zu den Basiseffekten.....	87
5.3.2	Hypothesen zu den interaktionsbezogenen Effekten.....	90
6	Grundlagen und Durchführung der empirischen Untersuchung	93
6.1	Datenerhebung und Datengrundlage.....	93

6.1.1	Verfahren bei der Datenerhebung.....	93
6.1.2	Beschreibung der Datengrundlage.....	99
6.2	Grundlagen der empirischen Untersuchung.....	103
6.2.1	Methodik der Konstruktmessung.....	103
6.2.1.1	Methodik der Operationalisierung von Konstrukten.....	103
6.2.1.2	Methodik der Gütebeurteilung der Konstruktmessung.....	109
6.2.2	Methodik der Dependenzanalyse.....	120
6.2.2.1	Die moderierte multiple Regressionsanalyse.....	121
6.2.2.2	Die moderierte multiple Regressionsanalyse mit kategorialen Variablen.....	126
6.2.2.3	Probleme der moderierten multiplen Regressionsanalyse.....	128
6.2.3	Methodik der Differenzmaße.....	129
6.3	Operationalisierung der Konstrukte.....	130
6.3.1	Operationalisierung der Basiskonstrukte.....	130
6.3.2	Operationalisierung der kulturbezogenen Konstrukte.....	133
6.3.3	Operationalisierung der erfolgsbezogenen Konstrukte.....	135
6.3.4	Operationalisierung der Kontrollvariablen.....	136
6.3.5	Deskriptive Statistiken und Korrelationsanalysen.....	137
6.3.6	Analyse von systematischen Messfehlern.....	140
7	Ergebnisse der empirischen Untersuchung.....	145
7.1	Überprüfung der Hypothesen.....	145
7.1.1	Ergebnisse der Basiseffekte.....	145
7.1.2	Ergebnisse der interaktionsbezogenen Effekte.....	149
7.2	Diskussion der Ergebnisse.....	151
8	Fazit und Implikationen.....	155
8.1	Implikationen für die Wissenschaft.....	156
8.2	Implikationen für die Unternehmenspraxis.....	158
8.3	Limitationen und Ausblick.....	161
	Literaturverzeichnis.....	163



<http://www.springer.com/978-3-658-02232-7>

Implizite Führung im interkulturellen Kontext
Stand der Forschung, Erweiterung der Theorie und
empirische Analyse

Özbek-Potthoff, G.

2013, XXI, 181 S. 29 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-658-02232-7