

---

# Einführung

Wenn Sie Ihren Alltag als Führungskraft betrachten, dann stellen Sie fest, dass sich in den letzten Jahren einiges verändert hat: Die Leistungsanforderungen haben in allen Bereichen zugenommen; Sie müssen in kürzerer Zeit oftmals mit weniger Mitarbeitern mehr erreichen. Restrukturierungsprogramme wie Lean Management, Business Reengineering und viele andere Maßnahmen zur Leistungssteigerung in Ihrem Unternehmen haben Hierarchien abgebaut und die Verantwortung auf weniger Schultern verteilt. Die Komplexität Ihrer einzelnen Aufgaben und Projekte ist weiter angestiegen und die Kommunikationsschnittstellen haben zugenommen. Führung und Zusammenarbeit in multinationalen Teams und die Abstimmung mit einer Vielzahl von internen und externen Ansprechpartnern erfordern von Ihnen darüber hinaus ein hohes Maß an zeitlicher Disziplin.

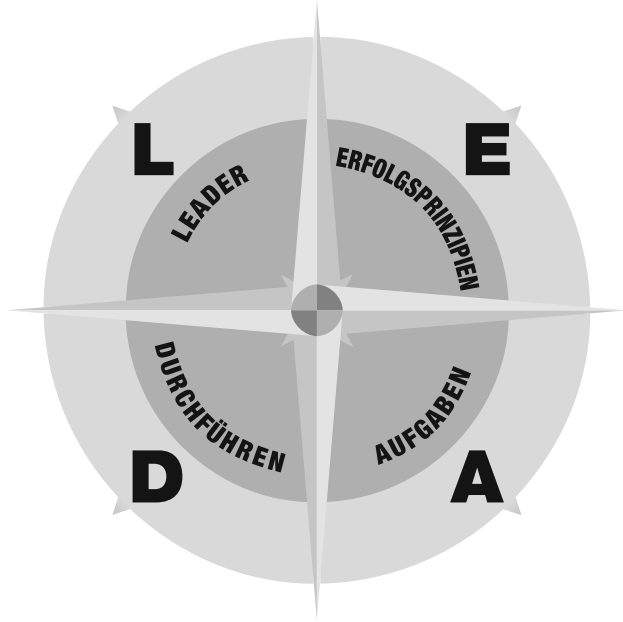
In Ihren Projektteams sind *Mobilität, Flexibilität und Geschwindigkeit* gefragt – generell die entscheidenden Wettbewerbsfaktoren. Dabei nimmt die Informationsflut zu und die Halbwertszeit des Wissens ab. Das bedeutet für Sie: Ihre Entscheidungen als Leader können nicht mehr auf einer umfassenden Wissensbasis mit ausreichender Analyse und Bewertung von Alternativen basieren. Denn aufgrund der Komplexität der Sachverhalte können Sie nicht mehr eindeutig sicher sein, ob Ihre Entscheidung richtig oder falsch ist. Es geht weniger darum, dass Sie die Wahrheit finden, als darum, dass Sie die Wahrscheinlichkeit, dass eine Entscheidung sich als richtig erweist, einschätzen können. Das heißt, Sie müssen flexibler reagieren und sich schneller an veränderte Umstände anpassen.

Dieses Buch gibt Ihnen eine Orientierung, wie Sie Ihren täglichen Herausforderungen im Führungsalltag begegnen. Mit dem LEAD-Navigator<sup>1</sup> erhalten Sie ein ganzheitliches Instrument, das an den vier zentralen Ankerpunkten ansetzt:

- **L** steht für „Leader“ und zeigt Ihnen, welche Eigenschaften Sie als Führungskraft brauchen.
- **E** verdeutlicht die „Erfolgsprinzipien“, die Sie als Führungskraft berücksichtigen sollten.
- **A** umfasst die „Aufgaben“, die Sie als Leader bearbeiten, um wirksam zu führen.
- **D** für „Durchführen“ gibt Ihnen Führungswerkzeuge an die Hand, die Sie täglich einsetzen sollten, um effektiv zu sein.

---

<sup>1</sup> Eingetragenes Warenzeichen des Autors

**Abb. 1** Der LEAD-Navigator

- ▶ **Merksatz** Mit dem LEAD-Navigator erschließen Sie Ihre persönlichen Entwicklungspotenziale, die Sie für Ihre tägliche Führungsarbeit benötigen. Sie verschaffen sich Klarheit über Ihre Aufgaben als Führungskraft und bekommen konkrete Werkzeuge zur Umsetzung an die Hand. Mit den Instrumenten navigieren Sie durch Ihre täglichen Herausforderungen, bleiben auf Kurs und stärken Ihre Rolle als „Kapitän“ auf dem Weg zum nachhaltigen Erfolg.



<http://www.springer.com/978-3-658-00099-8>

Mitarbeiterführung mit dem LEAD-Navigator®

Erfolgreich und wirksam führen

Hettl, M.

2013, XIII, 222 S. 13 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-658-00099-8