
Inhaltsverzeichnis

Teil I Grundlagen	1
Die Lebensphasenorientierte Personalpolitik	3
Grundlagen und Gestaltungstipps aus der Praxis für die Praxis Jutta Rump, Gaby Wilms und Silke Eilers	
Teil II Ausgewählte Schwerpunkte	71
Mehr Zeit für Familie auch für Väter	73
Einflussfaktoren, lebensphasenorientierte Handlungsansätze und Beispiele guter Praxis Jutta Rump und Silke Eilers	
Weibliche Talente gewinnen, fördern und binden	121
Herausforderungen und lebensphasenorientierte Gestaltungswege für mehr Frauen in Fach- und Führungspositionen Jutta Rump und Silke Eilers	
Lebensstile	149
Die „dritte Dimension“ einer modernen Personalpolitik? Birgit Weinmann, Antje Leist und Janina Boerckel	
Teil III Stimmen aus der Praxis	163
„Strategie für die Zukunft – Lebensphasenorientierte Personalpolitik“ – Eine nachhaltige Erfolgsgeschichte in Rheinland-Pfalz	165
Lebensphasenorientierung als Schlüssel für Produktivität Jutta Rump, Gudrun Thomas-Wolf, Gaby Wilms und Silke Eilers	

Lebensphasenorientierte Personalpolitik in der LBS Rheinland-Pfalz	177
Ein Projekt auf Basis der Vertrauens- und Rückmeldekultur Christian Ahlring	
Der Berufs-Lebensbaum	191
Ein strategischer Ansatz zur Lebensphasenorientierten Personalpolitik und ein ganzheitliches Modell der individuellen Karriere- und Lebenslaufbahn im demografischen Wandel Marion Hodapp und Martin Peußner	
Den Herausforderungen der Zukunft proaktiv begegnen	203
Lebensphasenorientierte Personalpolitik als Teil einer altersgerechten und nachhaltigen Personalwirtschaft bei der Karl Otto Braun GmbH & Co. KG Michael Bohrmann, Françoise Fuchs und Sven Rottinger	
Lebensphasenorientierte Personalpolitik als wichtige Strategie im Unternehmen	215
Bettina Sabath	
Nah dran am „richtigen“ Leben	227
Lebensphasenorientierte Personalarbeit bei der Commerzbank Albert Reicherzer	
Förderung von Mitarbeiterengagement in verschiedenen Lebensphasen bei der Bundesagentur für Arbeit	239
Beschäftigte begeistern und als Partner gewinnen Beatrix Behrens und Dominik Hecker	
Das Gießener Modell zur Berufs- und Lebensphasenorientierten Personalpolitik der Volksbank Mittelhessen	255
Von der strategischen Position zur praktischen Umsetzung Peter Rausch	
Fit für die Arbeitswelt von morgen	271
Lebensphasenorientierung – ein Projekt im Finanzamt Trier Jürgen Kentenich	
Über die Autoren	281



<http://www.springer.com/978-3-642-41664-4>

Lebensphasenorientierte Personalpolitik
Strategien, Konzepte und Praxisbeispiele zur
Fachkräftesicherung

Rump, J.; Eilers, S. (Hrsg.)

2014, VI, 286 S. 72 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-642-41664-4