
Inhaltsverzeichnis

A Schwerpunktthema: Demographischer Wandel: Herausforderung für die betriebliche Personal- und Gesundheitspolitik

Der demographische Wandel und die Zukunft der Arbeit

1	Alterung der Gesellschaft – Dilemma und Herausforderung H. BUCK	1
2	Daten und Fakten zur Erwerbsbeteiligung Älterer G. MARSTEDT · R. MÜLLER	15
3	Gesünder älter werden – Betriebliche Personal- und Ge- sundheitspolitik in Zeiten demographischen Wandels B. BADURA	33
4	Leistungsfähigkeit älterer Arbeitnehmer – Abschied vom Defizitmodell G. MAINTZ	43

Handlungsfelder und Lösungsansätze im demographischen Wandel

5	Gesund bis zur Rente? Ansatzpunkte einer altersgerechten Arbeits- und Personalpolitik M. MORSCHHÄUSER	59
6	Programme und Strategien zur Förderung älterer Arbeit- nehmer in Europa K. KUHN	73

7	Erhaltung, Förderung und Entwicklung der Arbeitsfähigkeit – Konzepte und Forschungsergebnisse aus Finnland J. ILMARINEN · J. TEMPEL	85
8	Altersgerechte Arbeitsgestaltung E. FRIELING	101
9	Fehlzeit Frühberentung oder: Länger erwerbstätig durch Personal- und Organisationsentwicklung J. BEHRENS	115
10	Führung älterer Mitarbeiter: Vorurteile abbauen, Potentiale erschließen B. RAABE · R. KERSCHREITER · D. FREY	137
11	Innovation – eine Domäne der Jugend? Betriebliche Strategien zur Stärkung der Innovationsfähigkeit M. ASTOR	153
12	Chancen und Risiken innovativer Arbeitszeitmodelle für ältere Arbeitnehmer E. ZIMMERMANN	167
13	Rehabilitation und Wiedereingliederung im demographischen Wandel P. ZOLLMANN · F. SCHLIEHE	185
14	Betriebliche Rehabilitationspolitik und individuelle Versichertenbetreuung. Das regionale Erprobungsprojekt der AOK Niedersachsen „LauRA: Langzeitarbeitsunfähigkeit – Rehabilitation in der Arbeitswelt“ W. TIMM	201

Leitlinien und Analyseinstrumente

15	Altern in der Arbeitswelt – Europäische „Leitlinien einer Guten Praxis (good practice)“ für die Gleichbehandlung älterer Arbeitnehmer/innen in der betrieblichen Personalpolitik G. NAEGELE · A. WALKER	225
----	--	-----

16	Leitfaden zur Selbstanalyse altersstruktureller Probleme in Unternehmen A. KÖCHLING	235
----	---	-----

B Daten und Analysen

17	Einfluss der Altersstruktur auf die krankheitsbedingten Fehlzeiten C. VETTER	249
18	Arbeitsausfall durch Krankheit – ein internationaler Vergleich R. OSTERKAMP	265
19	Krankheitsbedingte Fehlzeiten in der deutschen Wirtschaft im Jahr 2001 I. KÜSGENS · N. ROSSIYSKAYA · C. VETTER	277
19.1	Branchenüberblick	277
19.2	Banken und Versicherungen	326
19.3	Baugewerbe	338
19.4	Dienstleistungen	351
19.5	Energiewirtschaft, Wasserversorgung, Bergbau	366
19.6	Erziehung und Unterricht	379
19.7	Handel	392
19.8	Land- und Forstwirtschaft, Fischerei und Fischzucht	404
19.9	Metallindustrie	418
19.10	Öffentliche Verwaltung und Sozialversicherung	432
19.11	Verarbeitendes Gewerbe (ohne Baugewerbe und Metall) ..	446
19.12	Verkehr und Transport	463

Anhang

Übersicht der Krankheitsgruppen nach dem ICD-Schlüssel (10. Revision, 1999)	479
Klassifikation der Wirtschaftszweige (WZ 93/NACE) Übersicht über den Aufbau nach Abteilungen	488
Die Autoren	491
Sachverzeichnis	507

Demographischer Wandel: Herausforderung für die betriebliche Personal- und Gesundheitspolitik
Zahlen, Daten, Analysen aus allen Branchen der Wirtschaft

Badura, B.; Vetter, C.; Schellschmidt, H. (Hrsg.)

2003, XXII, 514 S. 424 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-540-43625-6