
Inhaltsverzeichnis

| | |
|--|-----|
| Organisation und Unsicherheit – eine Einführung | 1 |
| Maja Apelt und Konstanze Senge | |
| Teil I Theoretische Orientierungen | |
| Unsicherheit als ein Grundkonzept der Organisationssoziologie | 17 |
| Achim Brosziewski | |
| Ungewissheit, Vielfalt, Mehrdeutigkeit – Eine Heuristik unsicherer Umwelten ... | 35 |
| Christoph Seidel | |
| Organisation und Unsicherheit aus Sicht der reflexiven Modernisierung: Politisierung, Individualisierung/Subjektivierung und subjektivierendes Arbeitshandeln | 51 |
| Norbert Huchler | |
| Organisationsidentität und Unsicherheit | 69 |
| Stefan Kirchner | |
| Das Management von Unsicherheit in Organisationen: Können Organisationen im Umgang mit Unsicherheit von den Erkenntnissen der High Reliability Theory lernen? | 87 |
| Konstanze Senge und Simon Dombrowski | |
| Teil II Empirische Befunde | |
| Warum wird das „ganz normale Chaos“ zum Problem? Jugendämter als Hybridorganisationen mit Souveränitätsverlust | 105 |
| Ingo Bode und Hannu Turba | |

| | |
|---|-----|
| Das Ende der Unsicherheit? Beobachtungen aus der reformierten Universität | 123 |
| Karin Lohr, Romy Hilbrich und Thorsten Peetz | |
| Die Produktion von Unsicherheit. Nicht-intendierte Folgen des operationellen Risikomanagements in Banken | 139 |
| Fabian Brückner und Stephan Wolff | |
| Hochfrequenzhandel zwischen Entscheidungsautomation und Entscheidungsautonomie | 159 |
| Rena Schwarting | |
| Delegitimierung und Stabilisierung. Umgang mit Unsicherheit bei der Reform der Bundesagentur für Arbeit | 175 |
| Holger Schütz | |
| Wenn der Nebel des Krieges aufzieht ... Anmerkungen zur Transformation der Bundeswehr | 195 |
| Kai-Uwe Hellmann | |
| Führt Nichtwissen zu Unsicherheit in der Organisation Krankenhaus? | 213 |
| Maximiliane Wilkesmann und So Rim Jang-Bormann | |



<http://www.springer.com/978-3-531-19236-9>

Organisation und Unsicherheit

Apelt, M.; Senge, K. (Hrsg.)

2015, IX, 232 S. 4 Abb., Softcover

ISBN: 978-3-531-19236-9