
Inhaltsverzeichnis

1	Einleitung	1
	Anja Gerlmaier und Erich Latniak	
Teil I Konzepte und Begründungen eines lebensphasenorientierten Personalmanagements		
2	Entwicklungsberufe im demografischen Wandel: Nutzen entwickelnde Unternehmen heute die Innovationspotenziale der Beschäftigten?	19
	Anja Gerlmaier, Erich Latniak und Hans Georg Schwinn	
3	Gesund und innovativ arbeiten in jeder Lebensepisode: personalwirtschaftlicher Handlungsbedarf bei Entwicklungsberufen	35
	Anja Gerlmaier	
4	Lebensphasensensible Entwicklungs- und Karrierekonzepte— ein Schlüssel zu mehr Nachhaltigkeit in moderner Wissensarbeit	59
	Katrin Gül, Andreas Boes und Tobias Kämpf	
5	Lebensphasenorientierte Führung: heterogene Innovationsteams erfolgreich führen	77
	Anja Gerlmaier und Erich Latniak	
6	Innovatives Employer Branding durch Lebensphasenorientierung	97
	Ulrike Hellert, Ute Peters und Christina Goesmann	
Teil II Empirische Befunde		
7	Diversity und Lebensphasenorientierung in der betrieblichen Praxis	117
	Christina Goesmann, Ute Peters und Ulrike Hellert	

8 Lebensphasensensible Entwicklungs- und Karrierekonzepte: Was brauchen die Beschäftigten?	143
Katrin Gül, Andreas Boes und Tobias Kämpf	
9 Was macht Entwicklungsteams wirklich innovativer – Erfolgsfaktoren eines nachhaltigen Innovations-Engineerings	171
Anja Gerlmaier	
Teil III Instrumente zur Förderung der Lebensphasenorientierung	
10 Lebensphasenorientiertes Personalmanagement: betriebliche Handlungsfelder erkennen mit der „Lebensphasenorientierten Potenzialanalyse“	207
Erich Latniak und Anja Gerlmaier	
11 Diversitätsförderliche Rekrutierungstoolbox für KMU	221
Ute Peters, Christina Goesmann und Ulrike Hellert	
12 KMU-Lebensphasen-Check – ein Instrument zur Messung der Lebensphasenorientierung im Unternehmen	243
Christina Goesmann, Ute Peters und Ulrike Hellert	
13 Lebensphasensensible Entwicklungs- und Karrierekonzepte: Handlungsfelder, Ansätze und Tools	255
Katrin Gül, Andreas Boes und Tobias Kämpf	
14 Arbeitslebensphasensensibles Erholungsmanagement	269
Erich Latniak, Anja Gerlmaier und Stephan Hinrichs	
Teil IV Betriebliche Praxisbeispiele	
15 Praxisbeispiel Pilkington: demografischer Wandel und innovatives Personalmanagement in der Oberpfalz	287
Marco Götz	
16 Gesund bleiben von Anfang an – erste Erfahrungen aus der Sicht des Betriebsrats Birlinghoven	299
Claus Hoffmann	

17 Die Zeitkontenmodelle und der Familienservice der Software AG – Flexibilität und Unterstützung für die Bedürfnisse in unterschiedlichen Lebensphasen	315
Monika Neumannn und Susanne Murmann	
18 Lebensphasenorientiertes Personalmanagement am Beispiel der SAP SE	323
Heidrun Kleefeld	

<http://www.springer.com/978-3-658-09197-2>

Praxishandbuch lebensphasenorientiertes

Personalmanagement

Fachkräftepotenziale in technischen

Entwicklungsbereichen erschließen und fördern

Gerlmaier, A.; Gül, K.; Hellert, U.; Kämpf, T.; Latniak, E.

(Hrsg.)

2016, XII, 331 S. 20 Abb., Hardcover

ISBN: 978-3-658-09197-2