

Inhaltsverzeichnis

I Freiwilligkeit als Arbeitstätigkeit

1	Frei-gemeinnützige Tätigkeit: Freiwilligenarbeit als Forschungs- und Gestaltungsfeld der Arbeits- und Organisationspsychologie	3
	<i>Theo Wehner, Stefan T. Güntert, Max Neufeind und Harald A. Mieg</i>	
1.1	Begriffsklärung.....	4
1.2	Statistiken	7
1.3	Frei-gemeinnützige Tätigkeit vs. Erwerbsarbeit	11
1.4	Theorie: Vom Sinn in der frei-gemeinnützigen Tätigkeit	15
	Literatur.....	20
2	Über Besonderheiten der Freiwilligenarbeit im Vergleich zur Erwerbsarbeit	23
	<i>Stefan T. Güntert</i>	
2.1	Fokus dieses Beitrags	24
2.2	Commitment und Involvement in der Freiwilligen- und der Erwerbsarbeit	25
2.3	Freiwilligen- und Erwerbsarbeit in direktem Vergleich.....	27
2.4	Besonderheiten der Freiwilligenarbeit – reflektiert vor dem Hintergrund tätigkeits- und rollentheoretischer Begriffe	32
2.5	Das (Konflikt-)Potenzial der Freiwilligenarbeit.....	35
	Literatur.....	37
3	»Gute Arbeit«: Welche persönlichen Konstrukte unterscheiden Erwerbsarbeit von frei-gemeinnütziger Tätigkeit?	39
	<i>Gina Mösken, Michael Dick und Theo Wehner</i>	
3.1	Für eine Perspektivenerweiterung in der Erwerbsarbeits- und der Freiwilligenforschung	40
3.2	Forschungsziele und Fragestellung.....	42
3.3	Wer nahm an der Untersuchung teil?	42
3.4	Erhebung persönlicher Konstrukte: narrative Grid-Interviews	43
3.5	Gang der Analyse und Ergebnisse	44
3.6	Schlussfolgerung.....	52
3.7	Diskussion	53
	Literatur.....	54

II Motivation

4	Motive für Freiwilligenarbeit – der funktionale Ansatz am Beispiel eines generationenübergreifenden Projekts	59
	<i>Jeannette Oostlander, Stefan T. Güntert und Theo Wehner</i>	
4.1	Die »Multifunktionalität« der Freiwilligenarbeit	60
4.2	Das freiwillige Engagement älterer Menschen.....	63
4.3	»Generationen im Klassenzimmer«.....	65
4.4	Bilanz und Ausblick	72
	Literatur.....	75

5	Selbstbestimmung in der Freiwilligenarbeit	77
	<i>Stefan T. Güntert</i>	
5.1	Ausgangspunkt: Freies Wollen freiwillig Tätiger	78
5.2	Grundzüge der Selbstbestimmungstheorie	79
5.3	Freiwilligenarbeit aus Sicht der Selbstbestimmungstheorie	84
5.4	Motivationsqualität und erfolgreiche Freiwilligenarbeit	87
5.5	Motivationsqualität verschiedener Beweggründe	87
5.6	Gestaltung und Organisation selbstbestimmter Freiwilligenarbeit	90
	Literatur	93
6	Soziale Gerechtigkeit – ein eigenständiges Motiv für Freiwilligenarbeit	95
	<i>Patrick Jiranek, Theo Wehner und Elisabeth Kals</i>	
6.1	Subjektive Gerechtigkeitsaspekte menschlichen Handelns	96
6.2	Soziale Gerechtigkeit und Freiwilligenarbeit	96
6.3	Die Analyse von Freiwilligenarbeit in der Gerechtigkeitspsychologie	98
6.4	Das Gerechtigkeitsmotiv in der Freiwilligenforschung	101
6.5	Handlungsempfehlungen für Freiwilligenforschung und Praxis	105
6.6	Ausblick und weiterführende Forschungsfragen	106
	Literatur	107
7	Hält Freiwilligenarbeit gesund? Erklärungsansätze und kontextuelle Faktoren	109
	<i>Romualdo Ramos und Theo Wehner</i>	
7.1	Grundsätzliches	110
7.2	Erklärungsansätze: Warum ist Freiwilligenarbeit gesundheitsförderlich?	113
7.3	Kontextuelle Faktoren: Wann ist Freiwilligenarbeit gesundheitsförderlich?	116
7.4	Eigene Forschung	119
7.5	Diskussion und Ausblick	121
7.6	Schlussbemerkung	125
	Literatur	125
 III Gestaltung und Organisation		
8	Gestaltung von Aufgaben und organisationalen Rahmenbedingungen in der Freiwilligenarbeit	131
	<i>Susan van Schie, Stefan T. Güntert und Theo Wehner</i>	
8.1	Freiwilligenforschung aus psychologischer Perspektive	132
8.2	Vernachlässigte Bedeutung der Aufgaben und Organisation	133
8.3	Konzepte der Arbeits- und Organisationspsychologie	134
8.4	Die erfolgreiche Gestaltung von Freiwilligenarbeit: Eine empirische Studie	139
8.5	Zusammenfassung, Unerwartetes und praktische Handlungsempfehlungen	146
	Literatur	147
9	Gerechtigkeitserleben im organisationalen Kontext der Freiwilligenarbeit	151
	<i>Patrick Jiranek, Susan van Schie, Elisabeth Kals, Julia S. Humm, Isabel T. Strubel und Theo Wehner</i>	
9.1	Gerechtigkeitserleben in Organisationen	152

9.2	Dimensionen organisationaler Gerechtigkeit	153
9.3	Zur Übertragbarkeit der organisationalen Gerechtigkeitsdimensionen	154
9.4	Eine empirische Studie zur AOG	156
9.5	Empirische Befunde zu illegitimen Aufgaben in der Freiwilligenarbeit	160
9.6	Handlungsempfehlungen und Ausblick	164
	Literatur	166
10	Verbessert Freiwilligenarbeit die »Work-Life-Balance«?	169
	<i>Rebecca Brauchli und Theo Wehner</i>	
10.1	Work-Life- oder Life-Domain-Balance: Um was geht es?	170
10.2	Die Vereinbarkeit verschiedener Lebensbereiche und die Bedeutung der Freiwilligenarbeit	172
10.3	Erkenntnisse aus eigener Forschung	177
	Literatur	179
11	Palliative Care – die Einbindung und Koordination der Freiwilligen	181
	<i>Gian-Claudio Gentile, Theo Wehner und Matthias Wächter</i>	
11.1	Akteure im Spannungsfeld der letzten Lebensphase	182
11.2	Die Koordination von Freiwilligkeit im Rahmen der ambulanten Palliativversorgung – eine Widerspenstige und ihre Zähmung?	182
	Literatur	191
IV	Gesellschaftlicher Kontext	
12	Neue Formen der Freiwilligenarbeit	195
	<i>Max Neufeind, Stefan T. Güntert und Theo Wehner</i>	
12.1	Drei Entwicklungen zu neuen Formen der Freiwilligenarbeit	196
12.2	Eventfreiwilligenarbeit	198
12.3	Voluntourismus	207
12.4	Neue Formen der Freiwilligenarbeit – Chance oder Bedrohung?	216
	Literatur	217
13	Das »Schweizer Milizsystem«: Engagement von Bürgern in Schule, Kirche und politischer Gemeinde	221
	<i>Hanna Ketterer, Stefan T. Güntert, Jeannette Oostlander und Theo Wehner</i>	
13.1	Bürgerschaftliches Engagement: Freiwilligkeit für das demokratische Gemeinwesen	222
13.2	Die Besonderheiten der Miliztätigkeit	228
13.3	Eigene Studienergebnisse zu Miliztätigen im Kanton Zürich	232
13.4	Diskussion	242
	Literatur	245
14	Ein deutsch-schweizerischer Vergleich von Motiven (potenziell) Freiwilliger	247
	<i>Isabel T. Strubel, Elisabeth Kals, Patrick Jiranek und Theo Wehner</i>	
14.1	Motive und Kontext der Freiwilligenarbeit	248
14.2	Theoretischer Hintergrund	249
14.3	Methodisches Vorgehen bei der Befragung	252

14.4	Ergebnisse des Motivvergleichs	254
14.5	Diskussion und Ausblick	259
	Literatur	261
15	Der Einfluss struktureller und kultureller Faktoren auf die Motivation Freiwilliger – ein Ländervergleich	265
	<i>Max Neufeind, Hanna Ketterer und Theo Wehner</i>	
15.1	Gesellschaftlicher Kontext und freiwilliges Engagement	266
15.2	Studie: Freiwilligenarbeit beim Roten Kreuz in Deutschland, Frankreich und der Schweiz	272
15.3	Fazit	276
15.4	Implikationen	277
	Literatur	278
	 Serviceteil	
	 Statistische und methodische Begriffe	282
	 Stichwortverzeichnis	289



<http://www.springer.com/978-3-642-55294-6>

Psychologie der Freiwilligenarbeit
Motivation, Gestaltung und Organisation
Wehner, T.; Güntert, S. (Hrsg.)
2015, XVIII, 291 S. 41 Abb., Hardcover
ISBN: 978-3-642-55294-6